



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

ครั้งที่ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงกระบวนการ ขั้นตอน กิจกรรม และผลการดำเนินงาน ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ซึ่งจัดอบรมพัฒนาในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ หอประชุมเขาพระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ขอขอบคุณท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓, ท่านรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ตลอดจนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการจัดอบรมพัฒนา และการให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ เป็นผลทำให้รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เล่มนี้สำเร็จลุล่วงอย่างดียิ่ง

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากรายงานผลการดำเนินงานโครงการเล่มนี้ ผู้รายงานขอมอบเป็นวิทยาทานแด่ผู้มีพระคุณ ตลอดจนผู้มีส่วนร่วมทุกท่าน ไว้ ณ โอกาสนี้

จิณัฐตา กาฬกาญจน์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

มิถุนายน ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
๑. ชื่อโครงการ/ชื่อกิจกรรม	๑
๒. ความเป็นมาของโครงการ	๑
๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ	๒
๔. เป้าหมาย	๒
๕. สถานที่ดำเนินการ	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๓
๗. กระบวนการดำเนินงานของโครงการ	๓
๘. ผลการดำเนินงาน	๗
๙. สรุปผลและข้อเสนอแนะ	๘
ภาคผนวก	

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงกระบวนการ ขั้นตอน กิจกรรม และผลการดำเนินงาน ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ซึ่งจัดอบรมพัฒนาในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ หอประชุมเขาพระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ขอขอบคุณท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓, ท่านรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ตลอดจนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการจัดอบรมพัฒนา และการให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ เป็นผลทำให้รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เล่มนี้สำเร็จลุล่วงอย่างดียิ่ง

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากรายงานผลการดำเนินงานโครงการเล่มนี้ ผู้รายงานขอมอบเป็นวิทยาทานแด่ผู้มีพระคุณ ตลอดจนผู้มีส่วนร่วมทุกท่าน ไว้ ณ โอกาสนี้

จิณัฐตา กาฬกาญจน์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

มิถุนายน ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
๑. ชื่อโครงการ/ชื่อกิจกรรม	๑
๒. ความเป็นมาของโครงการ	๑
๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ	๒
๔. เป้าหมาย	๒
๕. สถานที่ดำเนินการ	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๓
๗. กระบวนการดำเนินงานของโครงการ	๓
๘. ผลการดำเนินงาน	๗
๙. สรุปผลและข้อเสนอแนะ	๘
ภาคผนวก	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/ชื่อกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒/โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑ นโยบายที่ ๓ โครงการที่ ๑๘ กิจกรรมที่ ๑ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ ดำเนินการจนสิ้นสุดโครงการ/กิจกรรม ภายในไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๒-มิถุนายน ๒๕๖๒)

๒. ความเป็นมาของโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพ เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีวินัย คุณธรรม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะที่เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อมุ่งสู่การจัดการศึกษาในยุค Thailand ๔.๐ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ PLC (ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ) ภายใต้การปฏิบัติงานตามแนวทางของการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปสู่เป้าหมาย คือ การยกระดับคุณภาพการศึกษาของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ซึ่งถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษา เป็นผู้ที่มีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ (Understanding) มีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานตามนโยบาย และสามารถปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ (Understanding) มีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง ได้ศึกษา เรียนรู้แบบอย่างของวิธีการปฏิบัติงานที่นำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสัณฐานหลักและสมรรถนะประจำสายงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสามารถปฏิบัติงานด้านการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกคุณภาพการศึกษาของหน่วยงานให้สูงขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด จำนวน ๘๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๘๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และสามารถปฏิบัติงานสนองนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และบังเกิดผลดีต่อคุณภาพการศึกษา

๕. สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ อาคารทำกิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ศึกษาดูงานด้านการปฏิบัติงานตามแนวทางของการมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่ ๒๗-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการและสรุปผลการศึกษาดูงาน
ณ โรงแรม Southgate Residence อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒

๗. กระบวนการดำเนินงานของโครงการ (บรรยายรายละเอียดการดำเนินงานตามโครงการ โดยใช้กระบวนการ PDCA)

๗.๑ P : Plan

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ทุกตำแหน่ง และทุกระดับ เพื่อให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีความสามารถ มีทักษะ มีทัศนคติที่ดี อีกทั้งต้องเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีสมรรถนะที่จำเป็นต่ออาชีพ ต่อการปฏิบัติงาน สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพทั้งระบบ และทำงานแบบมืออาชีพ ดังนั้น ในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานสหวิทยาเขต ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงาน จึงได้กำหนดและวางแผนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ร่างโครงการ, กำหนดตัววิทยากร, กำหนดสถานที่, ระยะเวลาในการอบรม และกลุ่มเป้าหมาย

๑) จัดทำร่างโครงการที่จะฝึกอบรมพัฒนา ตามความต้องการจำเป็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ โดยระบุปัญหาและความจำเป็นที่จะต้องมีการฝึกอบรมพัฒนา กำหนดวัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม กำหนดกลุ่มเป้าหมาย หัวข้อกิจกรรม ขอบเขตเนื้อหา

๒) กำหนดตัววิทยากร โดยการคัดเลือก สรรหา วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความเหมาะสมกับหัวข้อที่จะบรรยาย ให้ความรู้ หรือการปฏิบัติในกิจกรรมนั้น ๆ ทั้งนี้ได้กำหนดตัววิทยากร ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓, รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓, ประธานสหวิทยาเขต และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๓) สถานที่ ๆ จะฝึกอบรมพัฒนา ซึ่งกำหนดไว้เป็น ๒ ช่วง โดยช่วงแรกดำเนินการจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ และช่วงที่สองไปศึกษาดูงานยังหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ

๔) ระยะเวลาในการจัดอบรมสัมมนา กำหนดไว้เป็น ๒ ช่วง ช่วงแรก วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ และช่วงที่สอง ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒

๕) กลุ่มเป้าหมายของโครงการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานสหวิทยาเขต ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำโครงการ/เสนอขออนุมัติโครงการ/ประมาณการค่าใช้จ่าย

๑) จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ โดยมีเป้าหมายเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานสหวิทยาเขต ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงาน จำนวน ๘๐ คน โดยขออนุมัติงบประมาณเป็นค่าใช้จ่าย จำนวน ๕๒๐,๑๐๐ บาท

๒) ประมาณการค่าใช้จ่าย

- ๒.๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ คน
- ๒.๒) ค่าอาหาร (ค่าอาหารเช้า/อาหารกลางวัน/อาหารเย็น)
- ๒.๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ๒.๔) ค่าที่พัก จำนวน ๓ คืน
- ๒.๕) ค่าวัสดุ/ค่าจัดทำเอกสาร
- ๒.๖) ค่าของที่ระลึกสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๒.๗) ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ จำนวน ๒ คัน
- ๒.๘) ค่าไวณิล
- ๒.๙) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

ขั้นตอนที่ ๓ ขออนุมัติดำเนินการ/จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/แจ้งทุกฝ่าย

ที่เกี่ยวข้อง/ขออนุมัติยืมเงินและการส่งใช้เงินยืม

- ๑) ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓
- ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) แจ้งทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามคำสั่ง และเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนา ดังนี้
 - ๓.๑) ทำหนังสือแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้อง มอบหมายหน้าที่ตามคำสั่ง
 - ๓.๒) แจ้งกำหนดการอบรมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารต่าง ๆ

ที่จำเป็นต่อการฝึกอบรมพัฒนา

๔) ขออนุมัติยืมเงิน และจัดทำสัญญายืมเงินท่รองราชการ โดยประสานกับกลุ่มนโยบาย และแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์เกี่ยวกับเรื่องงบประมาณ การจัดซื้อ/จัดจ้าง การยืมเงินและการส่งใช้เงินยืม

ขั้นตอนที่ ๔ ประสานการดำเนินงาน

เตรียมการประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องของ

- วิทยากร
- จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรมพัฒนา โดยใช้อาคารทำกิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ เป็นที่จัดอบรมพัฒนาในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ จัดเตรียมเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เทคโนโลยี
- อาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เอกสารประกอบการอบรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- คำกล่าวเปิด-ปิด การอบรม
- ประธานพิธีกร มอบหมายหน้าที่
- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนา
- การจัดห้องพัก ห้องอบรม
- การจัดคนขึ้นรถ จำนวน ๒ คันบัส
- การจัดแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรม
- แบบประเมินผลการฝึกอบรมพัฒนา

ฯลฯ

๗.๒ D : Do

การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการในช่วงเดือน เมษายน ๒๕๖๒ โดยได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๗๘ คน และได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ จำนวน ๒ ช่วงระยะ คือ ช่วงแรก วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ อาคารทำกิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ และช่วงที่สอง ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน ดังนี้

ช่วงแรก วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

๑) อบรมสัมมนา ให้ความรู้ และแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ ดังนี้

- การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (PLC)
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (PLC)

- การยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ (PLC)

๒) การแบ่งกลุ่มปฏิบัติการกิจกรรม จำนวน ๖ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มนโยบายและแผน + กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ + หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล + กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา + กลุ่มกฎหมายและคดี +

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มลูกจ้าง (มตงาน + อัตราจ้าง)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ช่วงที่สอง ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒

- ๑) วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ : ศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- ๒) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร และสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- ๓) วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ : รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ด้านประเพณี วัฒนธรรม ของจังหวัดชุมพร และสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- ๔) วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ : เดินทางกลับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๒. ประเมินผลการฝึกอบรมพัฒนา

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อนำข้อมูลไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการฝึกอบรมพัฒนาในครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ หรือประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เผยแพร่แก่ผู้มาศึกษาดูงานจากเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานอื่น

๗.๓ C : Check

การดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามแผนงาน ขั้นตอน และกระบวนการ บรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยประเมินความพึงพอใจ ประเมินความรู้ ความสามารถที่ได้รับของผู้เข้าร่วมโครงการจากการสังเกต สัมภาษณ์แบบสอบถาม และจากผลการปฏิบัติงานกลุ่มที่ได้รับมอบหมาย

๗.๔ A : Act

จากผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ สำหรับประเด็นปัญหาที่ยังต้องมีการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น นั่นก็คือ ในเรื่องของการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจจะมีบุคลากรบางท่านไม่เห็นความสำคัญ ไม่ให้ความร่วมมือ เข้ากับทีมไม่ได้ และการยกเลิกการเข้ารับการอบรมพัฒนาแบบกะทันหัน ซึ่งทำให้ไม่สามารถหาบุคคลมาแทนได้ทันเวลา ทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการในกรณีที่มีการจองที่พัก จองอาหาร และอื่น ๆ ล่วงหน้าไว้เรียบร้อยแล้ว ทำให้ไม่สามารถยกเลิกการจองได้ทัน ทำให้ผู้อื่นเสียสิทธิ์ และเสียงบประมาณโดยใช้เหตุ ซึ่งประเด็นนี้คงจะต้องมีการแก้ไขปรับปรุงต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. ผลการดำเนินงาน

๘.๑ ผลการดำเนินงาน

การดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๗๘ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๙๗,๐๙๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

๑) ค่าอาหาร (เช้า/กลางวัน/เย็น)	จำนวน ๑๙๙,๗๖๐ บาท
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๑๒,๓๓๐ บาท
๓) ค่าที่พัก จำนวน ๓ คืน	จำนวน ๑๔๐,๔๐๐ บาท
๔) ค่าตอบแทนวิทยากร (๖ คน)	จำนวน ๒๑,๖๐๐ บาท
๕) ค่าวัสดุ	จำนวน ๑,๒๐๐ บาท
๖) ค่าของที่ระลึกสถานที่จัดงาน	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๗) ค่าจัดจ้างรถบัสปรับอากาศ	จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

และดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ

๘.๒ ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ (Understanding) มีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการปฏิบัติงาน

๒) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

๓) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง ได้ศึกษาเรียนรู้ แบบอย่างของวิธีการปฏิบัติงานที่น่าองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ

๔) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสรรณะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสามารถปฏิบัติงานด้านการศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกคุณภาพการศึกษาของหน่วยงานให้สูงขึ้น

๘.๓ ปัญหา/อุปสรรค

๑) เป้าหมายของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๘๐ คน สามารถเข้าร่วมโครงการได้จริง จำนวน ๗๘ คน ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ จำนวน ๒ คน เนื่องจากป่วยกะทันหัน และมีความจำเป็นเร่งด่วนในวันเดินทางไปศึกษาดูงาน

๒) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม การทำงานเป็นกลุ่ม บุคลากรบางท่านไม่เห็นความสำคัญ ไม่เข้าร่วมกิจกรรม

๙. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๙.๑ สรุปผล (เสนอเฉพาะประเด็นที่ตรงกับวัตถุประสงค์)

จากผลการดำเนินการตามโครงการ เป็นผลทำให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ (Understanding) มีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการปฏิบัติงานด้านการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม มีรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานที่น่าองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสามารถปฏิบัติงานด้านการศึกษได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลดีต่อคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ โดยรวม

๙.๒ ข้อเสนอแนะ (ข้อค้นพบนอกเหนือจากวัตถุประสงค์หรือความคาดหวังที่ตั้งไว้)

จากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ กล่าวคือ กล่าวแสดงออก ได้เปิดโลกทัศน์ เปิดมุมมองของตนเองให้กว้างขึ้น ได้ไปเห็นสิ่งใหม่ ๆ ที่แตกต่างไปจากที่ตนเองเคยประสบอยู่ ได้มีเพื่อนร่วมวิชาชีพในสายงานเดียวกันเพิ่มขึ้น มีเครือข่ายการทำงานที่หลากหลายมากขึ้น ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเขตพื้นที่การศึกษาอื่น และหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ ซึ่งเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะในวิชาชีพของตนเอง อีกทั้ง การแสดงออกซึ่งพฤติกรรมของบุคลากรแต่ละท่าน ก็เป็นส่วนหนึ่งของบทเรียนที่ผู้บริหาร หรือผู้บังคับบัญชาจะได้นำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการบุคลากร การบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

ผู้รายงานโครงการ

(นางสาวจิณัฐตา กาฬกาญจน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาคผนวก

๑๐.๑ สำเนาโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

๑๐.๒ เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

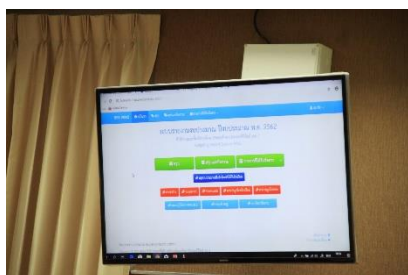
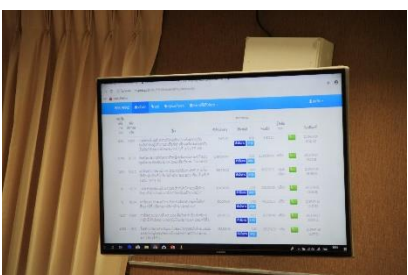
๑๐.๓ ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓
วันที่ ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒

๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ ณ ห้องอาคารทำจิ้น สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓



๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ศึกษาฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านประเพณี และวัฒนธรรม จังหวัดชุมพร

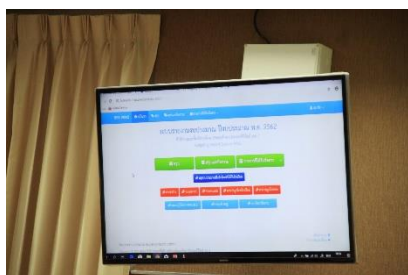
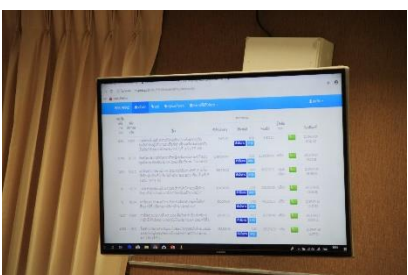


โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓
วันที่ ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๒

๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ ณ ห้องอาคารทำจิ้น สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓



๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ศึกษาฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านประเพณี และวัฒนธรรม จังหวัดชุมพร





รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

